



# COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Via Reano, 3 – CAP 10090 – P. IVA/C.F. 03901620017

**Oggetto:** Piano Triennale del Fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 e Piano anno 2020: adeguamento alle previsioni del D.M. 17 Marzo 2020. **PARERE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI** ex art.19, comma 8, L. n. 448/2001 e s.m.i.

## ESAMINATA

la proposta di deliberazione della GC n.../2020 ad oggetto "*Adeguamento del Piano del Fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 (PTFP) e Piano del Fabbisogno annuale 2020 alle previsioni del DM 17.03.2020*";

### VISTI:

- la Deliberazione di C.C. n. 72 del 19/12/2019 ad oggetto: "*Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2020/2022 – Approvazione*";
- la Deliberazione di C.C. n. 73 del 19/12/2019 ad oggetto: "*Approvazione Bilancio di Previsione 2020-2022 e relativi allegati*";
- la deliberazione della GC n. 1 del 7.01.2020 ad oggetto "*Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2020-2022. Parte finanziaria*";
- la deliberazione della GC n. 141/2019 ed il relativo parere espresso da questo organo in data 12.11.2019 prot. n. 14914;

### CONSIDERATO CHE:

- l'art. 19, comma, 8 della Legge n. 448/2001 dispone la verifica da parte dell'organo di revisione, del rispetto del principio di riduzione della spesa del personale e consente che eventuali deroghe a tale principio siano adeguatamente motivate;
- l'art. 33 del Decreto Legge n. 34/2019 modifica le modalità di calcolo delle capacità assunzionali dei Comuni rinviando all'adozione di un apposito Decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, l'individuazione delle fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia;
- il Decreto del Ministro della pubblica amministrazione del 17.03.2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 27 aprile 2020 "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", attuativo della normativa soprarichiamata, prevede l'applicazione di quanto nello stesso previsto, a decorrere dal 20 aprile 2020;
- la Circolare Ministero per la Pubblica amministrazione ULM FP 0000974-A-08/06/2020 fornisce precisazioni operative;

### PRESO ATTO CHE:

- le norme, attuative dell'articolo 33 del decreto-legge 34/2019, superano il principio del turn aver e adottano, per la spesa relativa al personale, determinati valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la stessa spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati e che il decreto utilizza le seguenti definizioni:

a) *Spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il*





*personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;*

*b) Entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;*

- dalla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) per il Comune di Buttiglira Alta, relativamente ai tre ultimi rendiconti approvati, risultano i dati riportati negli allegati prospetti parte integrante e sostanziale della proposta di deliberazione succitata;
- il Comune di Buttiglira Alta, ai fini del calcolo delle capacità assunzionali, si colloca al di sotto del rispettivo valore soglia riportato all'art 4, comma 1, del D.L. n. 34/2019;

#### **CONSIDERATO CHE:**

- i Comuni che si collocano in tale fascia intermedia, ai sensi di quanto previsto dal comma 2 del citato D.L. *"....fermo restando quanto previsto all'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato....."*;
- risulta necessario rimodulare la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 e il piano di fabbisogno piano l'anno 2020, da ultimo definita con deliberazione della GC n.141/2019, apportando le modifiche rappresentate nella proposta di deliberazione oggetto del presente parere;

**RICHIAMATI** i seguenti allegati, tutti parti integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- **Allegato "A"** verifica capacità assunzionale
- **Allegato "B"** verifica e calcolo del contenimento della Spesa di Personale – verifica Spesa limite;
- **Allegato "C"** criteri per raccordo D.O. / spesa
- **Allegato "D"** Piano Assunzionale (PFPT 2020/2022)
- **Allegato "E"** D.O. (allegati E1-E2-E3);

**CONSTATATO CHE** il Comune di Buttiglira Alta, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 26,37%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

**TENUTO CONTO** che l'Ente:

- non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizione di deficitarietà strutturale;
- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio;
- rispetta i vincoli di spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della L.n. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2020;
- ha adottato il piano di azioni positive per il triennio 2019-2021;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la proposta deliberazione ora esaminata;
- ha adottato il Piano della Performance/Peg/Piano degli Obiettivi;
- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;



- alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, conv. in L. 28/1/2009, n. 2;

**PRECISATO CHE:**

- questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. n.112/2008;  
- l'Ente provvederà ad adottare le eventuali variazioni di bilancio di esercizio al fine di recepire le modifiche contenute nella proposta oggetto del presente parere;

**ATTESO CHE** questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L;

**ATTESO CHE** il Revisore Unico dei Conti ha accertato la conformità della presente proposta rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

**QUANTO PREMESSO**, alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati,

**ESPRIME PARERE  
FAVOREVOLE**

sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 6.07.2020 avente ad oggetto ***"Adeguamento del Piano Triennale del Fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 e Piano del Fabbisogno Annuale 2020 alle previsioni del D.M. 17.03.2020"***, dando atto del rispetto delle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2020/2022, nonché del rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

**RACCOMANDA**

che nel corso dell'attuazione del Programma Triennale Fabbisogno del Personale 2020-2022 e all'eventuale atto di assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa e dai vincoli di bilancio.

Li 06-07-2020

Il Revisore Unico dei Conti  
**Dott. Adriano IPPOLITO**

A blue circular official stamp of the Revisore Unico dei Conti. The outer ring contains the text "REVISORE UNICO DEI CONTI" at the top and "PNEROLO-TOURNO" at the bottom. The inner circle contains the name "IPPOLITO" and the number "1-928". A handwritten signature in black ink is written over the stamp.